



Likabehandlingsplan och värdegrund

Wermlands Nation i Lund är en partipolitiskt och religiöst obunden studentorganisation. Organisationen vilar på begreppen tolerans, öppenhet och delaktighet. Genom ett öppet sinne inbjuds alla att vara med i nationsgemenskapen och på lika villkor delta i en öppen och mångfacetterad miljö. Nationen är en viktig traditionsbärare som skall bevaras samtidigt som den ständigt bör utvecklas för att vara i takt med sin omgivning.

1. Syfte

Wermlands Nation har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier, då dessa är ett allvarligt hot mot medlemmarnas välmående och trivsel i studentlivet. Som medlem eller gäst har du rätt att inte bli utsatt för diskriminering eller trakasserier på Wermlands Nation.

Nationen strävar efter att skapa en öppen och inkluderande atmosfär inom nationen med syfte att skapa en trygg och inkluderande miljö för samtliga av nationens medlemmar, aktiva och gäster. Wermlands Nation och dess verksamhet skall vara öppen för alla inskrivna studenter. Tillsammans verkar vi för att alla oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder skall bli bemötta och behandlade likvärdigt. Alla som vill skall få möjlighet att engagera sig i nationens verksamhet och då mötas av ett öppet och välkomnande klimat. Ingen skall utsättas för trakasserier eller annan kränkande behandling på nationen eller i samband med av nationen anordnade aktiviteter.

Syftet med denna policy är att bidra till det förebyggande arbetet såväl som att ge riktlinjer för hur fall av diskriminering och andra former av trakasserier hanteras efter inträffande. Wermlands Nation ser ett behov av och en skyldighet att arbeta förebyggande för att förhindra att fall av diskriminering sker på våra aktiviteter och evenemang eller av våra aktiva medlemmar.

2. Värdegrund & vision

På Wermlands Nation är alla jämställda och respekterade som människor med lika värde. Genom att vara en plats där människor och världar möts kan studenten utvecklas, få nya vänner, skapa sociala nätverk och lära sig nya saker, i formella såväl som informella sammanhang. Wermlands Nation är en föregångare när det gäller föreningsdemokrati. Nationen kan erbjuda alla studenter något att engagera sig i. Nationens medlemmar uppmuntras till att ta egna initiativ och under ansvar förverkliga sina idéer inom nationens verksamhetsramar. Genom öppna relationer mellan nationens olika delar kan problem lösas på ett tidigt stadium. Wermlands Nation skall vara en organisation där kunskap bevaras så att organisationen och verksamheten förbättras över tiden. Nationens värdegrund skall genomsyra hela organisationen.

3. Övergripande målsättningar

- Att Wermlands Nation ska vara en öppen, trygg och inkluderande plats.
- Att nationen uppmuntrar till en öppen dialog bland förmän och aktiva om bemötande.
- Att alla tillsammans arbetar för att otrygga eller kränkande situationer och miljöer ej skall uppstå.
- Att ifall kränkande situationer och miljöer trots allt uppstår skall detta följas upp, diskuteras samt motverkas.
- Att alla förtroendevalda har ett gemensamt ansvar för att stävja språkbruk som kan uppfattas som kränkande eller diskriminerande.



- Att nationens verksamhet och arbete genomsyras av ett jämlikhetstänkande och likabehandling.

4. Ansvarsfördelning

4.1 Generellt

1. Wermlands nations seniors ansvarar för att granska, uppdatera och revidera nationens likabehandlingsplan och värdegrunds policy.
2. Val av tre (3) trivselansvariga ska ske vid första seniorssammanträdet för varje verksamhetsår.
 - a. En trivselmedlem
 - b. En trivselsenior
 - c. En trivselkuratellare
3. Kurator ansvarar för att de valda trivselansvariga får tillgång till en mejladress vardera efter att de valts in.

4.2 Informationsspridning av likabehandlingsplanen och nationens värdegrund

1. Alla **medlemmar** har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett öppet och trivsamt klimat och att ansvara för sina egna attityder, värderingar och handlingar.
2. Alla **förtroendevalda** skall vara insatta i den värdegrund och jämlikhetspolicy som gäller. Den som på ett allvarligt sätt bryter mot denna policy kan komma att stängas av från nationens verksamhet.
3. **Valberedningen** skall informera alla som intervjuas för någon post på nationen om nationens likabehandling och värdegrund.
4. **Kuratelet** ansvarar för den löpande diskussionen om bemötande och mångfald inom nationen och skall vid extraordinära situationer föra diskussion med förmannakåren.
5. **Prokurator social**, eller annan relevant kuratelsmedlem, är ansvarig för att informera förmännen om denna policy när de valts in och att hålla i ett informationsmöte terminsvis för förmannakåren om nationens likabehandlings- och värdegrundspolicy.
6. **Seniors** är ansvariga för att informera sig djupare om denna policy vid tillträde till posten.
7. Wermlands tolererar aldrig offensiva uttryck i våra egna uttalanden eller i kommentarer på våra sociala medier.
8. Information om kontaktvägar till trivselansvariga, kuratelet, inspektoratet och seniorsmedlemmar ska finnas lättillgängligt på hemsidan.
9. **Trivselansvariga** är ansvariga för att det sätts upp information och kontaktuppgifter lättillgängligt i verksamhetslokalerna.

4.3 Ansvar för egna handlingar

1. **Alla som är aktiva** inom nationen ska gemensamt arbeta för och sträva efter att likabehandlings- och värdegrunden följs.
2. **Nationen** ska aktivt arbeta för att motverka och förhindra alla former av och tendenser till tystnadskultur. Seniors har ett särskilt ansvar i frågan.
3. **Förtroendevalda och aktiva** skall föregå med gott exempel genom att tänka på sitt eget beteende och språkbruk.
4. **Förtroendevalda** ansvarar för att verksamheten de ansvarar för skall förespråka ett välkomnande klimat.



Likabehandling och värdegrund

Wermlands Nation
Org. nr: 262000-0949

Antagen 2026-04-14
Senast uppdaterad 2026-04-14

5. **Nationens representanter** ska sträva efter att säga ifrån vid situationer av trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering överlag samt uppmuntra andra att göra detsamma.

5. Kontaktvägar till nationen

| | |
|--------------------------------|--|
| Trivselansvariga | Trivselmedlem trivselmedlem@wermlandsnation.se Trivselsenior trivselsenior@wermlandsnation.se Trivselkuratelsmedlem trivselkuratel@wermlandsnation.se |
| Inspektoratet | Inspektor Sven inspektor@wermlandsnation.se Proinspektor Martin proinspektor@wermlandsnation.se Proinspektor Torbjörn proinspektortj@wermlandsnation.se |
| Seniorsmedlem | Seniorsmedlemmar seniors@wermlandsnation.se |
| Kuratelet eller kuratelsmedlem | Hela kuratelet expen@wermlandsnation.se Kurator q@wermlandsnation.se Prokurator Social pqs@wermlandsnation.se Prokurator Ekonomi pqe@wermlandsnation.se Husförman husfman@wermlandsnation.se PR-Chef pr-chef@wermlandsnation.se Källarmästare km@wermlandsnation.se |
| På plats under verksamhet | Man kan alltid kontakta ansvarig förman. Gula tröjor kännetecknar kvällsansvarig. |

6. Handlingsplan & åtgärdstrappa

Här följer handlingsplaner, steg som ska tas om trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering har skett.

6.1 Handlingar vid upplevd eller bevittnad diskriminering inom nationen eller av nationens representanter

- Kontakta kontaktpersonerna som ansvarar för nationens arbete mot diskriminering och sexuella trakasserier. Deras kontaktinformation kan finnas på nationens hemsida: <https://www.wermlandsnation.se>
 - Vid det fall att vederbörande inte är bekväm med att kontakta kontaktpersonerna kan valfri medlem av Kuratelet, Inspektoratet, eller Seniorskollegiet också kontaktas.
- Den som informeras om händelsen bör samla så mycket information som möjligt medan det fortfarande går. Det är bra att föra minnesanteckningar över datum, klockslag, plats och eventuella vittnen, vad den som trakasserade gjorde, vilka reaktioner och känslor detta skapade.

6.2 Vid anklagelse av sexuella trakasserier eller diskriminering måste följande steg tas

Kuratelet har ansvar för att motverka trakasserier samt att lösa problem som uppstår. I detta ingår att utreda alla tillfällen då man fått kännedom om att en medlem eller gäst anser sig ha blivit utsatt för trakasserier och att vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier. Och, till



den mån som kan anses möjlig, verka för att den drabbade ska återfå en trygghetskänsla.

1. Kontaktpersonerna bör fatta beslut i samråd med individen som presenterat anklagelserna. Om ett brott har begåtts ska kontaktpersonerna hänvisa individen till polisen. Kontaktpersonerna ska inte rapportera händelsen själva.
2. Kontaktpersonerna ska alltid utföra sitt arbete med den högsta nivån av diskretion möjlig. Detta gäller särskilt när det kommer till att skydda identiteten hos den som kommer med anklagelser och personen som anklagas.
3. Om händelsen betraktas vara någonting som kan tänkas skapa en kris för nationen, måste kontaktpersonerna informera Seniors om situationen.
4. Kontaktpersonerna ska erbjuda att hålla ett möte med personen som lyfter anklagelserna.
5. På mötet ska kontaktpersonerna möta personen som har lyft anklagelserna, eventuellt med en stödperson som denne själv väljer. Kompositionen av människor som deltar kan justeras i enlighet med vad personen som lyfter anklagelserna själv känner sig trygg med. Det kan till exempel innebära att man inkluderar andra medlemmar i Kuratelet eller förmannen som ansvarade för evenemanget.
6. Om individen som lyfter anklagelserna inte vill träffas ska kontaktpersonerna fullfölja stegen i denna policy baserat på informationen som har delats av individen som lyft anklagelserna.
7. Efter dessa möten och/eller kommunikation ska kontakterna försöka etablera vad det är som har hänt och baserat på detta också avgöra vilka av nedanstående sanktioner som är lämpliga.

6.3 Kommunikation med den anklagade

Om anklagelsen verkar mild och inte kräver ett förbud mot deltagande eller att den anklagade blir avsatt ska de följande stegen tillämpas:

1. Var tydlig med att personen som anklagas förstår att deras beteende har uppfattats som kränkande eller diskriminerande och att denne ber om ursäkt.
2. Efter denna sanktion behöver andra sanktioner inte initieras på nästa seniorsmöte.
3. Den som anklagas för att trakassera bör fundera på vad som sagts och gjorts, tänka igenom vad denne har orsakat, tala med en kuratelsmedlem och, om möjligt, be om förlåtelse till den drabbade.

6.4 Potentiella sanktioner följande en incident

Seniors äger rätt att efter allvarliga incidenter utfärda följande sanktioner mot enskilda individer. Samtliga beslut som fattas kan överklagas genom ett seniorsbeslut, där kontakterna är närvarande för att presentera en utvärdering av situationen och ett förslag på tidsramen för hur länge eventuella sanktioner ska upprätthållas.

1. Avsättning från en ansvarsposition.
2. Förbud mot att engagera sig i verksamheten, representera nationen eller på andra sätt vara engagerad på nationen.
3. Förbud mot att delta i vissa eller alla Wermlands evenemang. Exkludering från nationens aktiviteter ska anses vara den kraftigaste handlingen. Om exkludering inte är ansedd passande kan seniors besluta om följande sanktioner:
 - Att ge en varning till den anklagade personen och att peka ut att liknande beteende som upprepas igen kommer att få grövre sanktioner, med möjligheten till exkludering.
 - En tillfällig avstängning under den tidsperiod som seniors anser lämplig för ändamålet.



4. Om exkludering anses vara den rätta konsekvensen ska kontaktpersonerna initiera en diskussion under ett seniorsmöte om att exkludera den anklagade personen i fråga från aktiviteter.

6.5 Regler för hantering av anklagelser av diskriminering eller sexuella trakasserier

1. Information om de inblandade individernas identiteter, såväl som specifika detaljer om situationen, bör ej delas med individer utanför de relevanta parterna. Undantag kan göras om det inte går att undvika eller om individerna inblandade i situationen uttryckligen har samtyckt.
2. Om seniors beslutar att en diskussion ska föras och/eller att rösta om sanktioner mot en medlem i nationen får detaljer rörande ärendet delas med seniorsmötet, dock enbart i den utsträckning att de har möjligheten att ha en lämplig diskussion.
3. Om seniorsmötesprotokoll publiceras ska namnen på de inblandade tas bort från protokollet.
4. Om en eller flera av kontaktpersonerna är direkt påverkade eller har nära relationer till de påverkade ska de reservera sig själva från att delta i undersökningen och beslutet. Om så är fallet kan seniors besluta att tillfälligt tillsätta andra seniorsledamöter för att hantera ärendet.
5. Om sanktioner beslutas om ska kontaktpersonerna presentera bakgrunden till sina handlingar och skälet för dessa och presentera det på nästa seniorsmöte.
6. Om en medlem eller gäst behöver bli avstängd från att delta i framtida evenemang måste det ske ett centralt beslut av seniors. Beslutet ska fattas efter en genomgående undersökning och noga eftertanke.

*Sammanslagning av Wermlands Nations Policy mot trakasserier (2021), Mångfalds- och jämlikhetspolicy (2013), Antidiskrimineringspolicy (2021) och Värdegrund och vision (2013).
Sammanslagning av Styrdokumentsgruppen 2026-03-09
Antagen av Seniors 2026-04-14*